|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: Anna Kosečeková | Meno a priezvisko: PaedDr.Miroslav Schvarcz |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 29.7.2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 5.6.2019 do 14.8.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje:

Kompetenčné portfólio, rozhovory s ľuďmi z praxe, osobnostné predpoklady B3, kľúčové kompetencie D4, moje zručnosti D3, nepoznané stránky osobnosti, D5 – Kľúčové kompetencie, Môj profesijný typ, C1, C2, C3, C4 – Profesijné okruhy RIASEC, C7 – Karierové kotvy, B2 –Rob to čo najlepšie vieš, ISTP, kariérny kvietok.

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám.

*Pri vstupe do bilancie kompetencií, ste ako evidovaná uchádzačka, mala už viacnásobnú skúsenosť s obdobím nezamestnanosti - väčšinou išlo o krátkodobú nezamestnanosť. T.č. ste v evidencii od 6.1.2018. Máte ukončené úplné stredné odborné vzdelanie – odbor strojárstvo. Vo vyštudovanom odbore ste už dlhodobo nepracovala. Mate však pracovné skúsenosti v profesiách – obrábač kovov, opatrovateľka, upratovačka, predavačka, pomocná kuchárka.*

*Vyjadrila ste potrebu pomoci v týchto krokoch:*

*Chcela by ste si vyšpecifikovať aspoň 2 povolania, v ktorých by bolo reálne možné uplatniť sa.*

*Vyjadrili ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch pri hľadaní zamestnania, identifikovaní kompetencií, pomoc pri efektívnom vyhľadávaní pracovných miest, a vypracovaní životopisu a žiadosti o prijatie do zamestnania.*

# 3.Motivácia

Cielené povolania ste si stanovila po vypracovaní kompetenčného portfólia a na základe analýzy dotazníkov a metód BK, kde ste identifikovala svoje odborné kompetencie, medzi ktoré patrí :  poznanie základných technologických postupov montáže a demontáže komponentov, triedenie, kontrola výrobkov, organizovanie pracovných úkonov, zvládanie pracovných úkonov v správnom poradí. Medzi Vaše ďalšie zručnosti zaradzujete: čistenie, umývanie, udržiavanie poriadku, leštenie, zabezpečovanie hygienického štandardu v zariadeniach. Ďalej uvádzate, že disponujete dobrými komunikačnými schopnosťami – komunikujete jasne a zrozumiteľne v priateľskom tóne. Mate schopnosť tímovej spolupráce, viete aktívne spolupracovať, aby sa plnili pracovné úlohy. Analyzovala ste, že ste prakticko – technický, sociálny a administratívny typ. Charakterizuje Vás manuálna zručnosť, komunikatívnosť, vytrvalosť , spoľahlivosť, presnosť, empatia. Na základe tejto analýzy ste si stanovila za cielené povolanie: ***operátorka výroby*** a alternatívou k tomuto povolaniu je: ***upratovačka.***

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | Operátorka výroby | upratovačka |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | poznanie základných technologických postupov montáže a demontáže komponentov, triedenie, kontrola výrobkov, organizovanie pracovných úkonov, zvládanie pracovných úkonov v správnom poradí, | čistenie, umývanie, udržiavanie poriadku, leštenie, zabezpečovanie hygienického štandardu v zariadeniach |
| **Osobnostné predpoklady** | manuálna zručnosť, komunikatívnosť, vytrvalosť , spoľahlivosť, presnosť, empatia, pracovitosť | manuálna zručnosť, komunikatívnosť, vytrvalosť , spoľahlivosť, presnosť, empatia, pracovitosť |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov) | Za prekážku považuje vyšší vek  (znevýhodnenie – občan starší 50 rokov) |

# 

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | SIRAIL s.r.o., prevádzka Prakovce,  Klauke s.r.o., Gelnica  QESS s. r. o., prevádzka Jaklovce  LEONI S.R.O., prevádzka Jaklovce  SEZ a.s., Krompachy | IDEA DSS Prakovce  ZŠsMŠ Prakovce  SOŠ Prakovce  Treva s.r.o., Prakovce  (všetky väčšie firmy, verejné a štátne inštitúcie) |
| **Počet pracovných ponúk:** | V okrese Gelnica - k 29.7.2019 nie sú pracovné ponuky  V okrese SNV – 3  V okrese Košice - 24 | V okrese Gelnica – 2  V okrese Košice - 10 |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | SEZ a.s., Krompachy – montážny pracovník  Smart SK, s. r. o., Košice – Barca – operátor výroby | Gymnázium Gelnica - upratovač  ZŠ s MŠ Veľký Folkmár - upratovač  MO Group, s. r. o., Košice - upratovačka |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania  Založenie si „agenta“ na portáli [www.profesia](http://www.profesia). Sk,  Registrovanie sa na www.istp.sk | 12.6. –23.7.2019 | Vypracovať si dokumenty: životopis+žiadosť | Vypracovaný životopis a žiadosť  Založila si agenta na [www.profesia.sk](http://www.profesia.sk)  Zaregistrovala sa na istp.sk |
| Vypracovanie si zoznamu zamestnávateľov v okrese podľa cieľových zamestnaní  Sledovanie pracovných ponúk | 12.6. - 29.7.2019 | Mať vedomosť o zamestnávateľoch, ktorí poskytujú prácu – operátor výroby, upratovačka a prehľad o VPM | Vypracovala si zoznam zamestnávateľov, ktorých plánuje kontaktovať  Získala aktuálny prehľad o VPM |
| Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa: Quess s.r.o., prevádzka Jaklovce | 23.7.-14.8.2019 | Zistiť možnosti zamestnania, nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť zamestnanie | Zamestnávateľ prevzal žiadosť,  O výsledku bude informovať telefonicky resp. písomne |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacovpo ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z zamestnanienich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do12.8.2019 | Osobné uchádzanie sa o zamestnanie u zamestnávateľa:  Klauke s.r.o., Gelnica  Vyhľadávanie pracovných ponúk | Zistiť možnosť zamestnať sa,nechať zamestnávateľovi životopis+žiadosť  zistiť potrebné predpoklady na pracovné miesto u zamestnávateľa, osobne prezentovať svoje zručnosti   * vyhľadať 5 pracovných ponúk |
| Do12.9.2019 | Informovať sa na oddelení aktívnych opatrení trhu práce ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania  Informovať sa na úpsvr o príspevkoch na podporu zamestnania znevýhodneného uchádzača  Doplniť si profil na [www.istp.sk](http://www.istp.sk)  Rozposlať vyhľadaným zamestnávateľom životopis | Zistiť možnosti podpory na zamestnanie mimo trvalého bydliska  Získané informácie a letáky poskytnúť zamestnávateľom  Zvýšiť si šancu na spätné kontaktovanie od zamestnávateľov  Osloviť čo najviac zamestnávateľov- absolvovať pracovné pohovory |
| Do12.11.2019 | Sledovať voľné pracovné ponuky  Doručiť: 2x žiadosti na prvé cieľové zamestnanie  2x žiadosť na druhé cieľové zamestnanie | Mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách  Získať zamestnanie , doručiť vybraným zamestnávateľom žiadosť + životopis, o výsledku informovať svoju sprostredkovateľku |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pani Kosečeková ste chápavá, cieľavedomá, viete si reálne stanoviť svoje pracovné ciele. Uvedomujete si svoje schopnosti, ale brzdí Vás Váš vek, ktorý považujete za hendikep vo vzťahu k trhu práce. Odporúčam Vám aj naďalej aktívne kontaktovať zamestnávateľov. Odporúčam Vám zasielať životopisy priamo z portálu* [*www.istp.sk*](http://www.istp.sk)*. Oslovovať aj takých zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky.*

*Odporúčam Vám informovať sa na úrade práce o možnosti vykonávať dobrovoľnícku činnosť a informovať sa o podporovaných pracovných miestach.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: ☐ áno xnie

Odporúčané vzdelávanie: